Проект

Утверждено приказом

Министерства труда, занятости и социальной защиты

Республики Татарстан

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2011 № \_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об условиях оплаты труда работников государственных автономных учреждений социального обслуживания населения Республики Татарстан**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных автономных учреждений социального обслуживания населения Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.
   2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

* 1. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников социальной защиты государственных учреждений Республики Татарстан определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1. **Порядок формирования базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры**
   1. Размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры, искусства и кинематографии на соответствующий межразрядный коэффициент тарифной сетки по оплате труда работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры, искусства и кинематографии.
   2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры, искусства и кинематографии устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.
   3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры, искусства и кинематографии определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии приведенной в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка по оплате труда работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Тарифные коэффициенты | 1,0 | 1,23 | 1,43 | 1,5 |

* 1. Базовый оклад работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры, искусства и кинематографии исчисляется по формуле:

,

где:

 – размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников;

 – тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников;

 – соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры, искусства и кинематографии .

* 1. Разряд оплаты труда работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры, искусства и кинематографии устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Основания для установления работникам образования, работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры разрядов оплаты труда

|  |  |
| --- | --- |
| Разряды оплаты труда | Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности |
| 1 | Основное общее и среднее (полное) общее образование |
| 2 | Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование |
| 3 | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр» |
| 4 | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист» |

* 1. В случае, если занимаемая должность не требует высшего или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.
  2. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.
  3. В случае, если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от основного профиля деятельности, им устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

1. **Определение разрядов оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников,** **работников культуры**

* 1. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования
  2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| 1.2. | Помощник воспитателя | 1 |

* 1. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 3.1.1. | Инструктор по труду | 2-4 |
| 3.1.2. | Инструктор по физической культуре | 2-4 |
| 3.1.3. | Музыкальный руководитель | 2-4 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 3.2.1. | Инструктор-методист | 3-4 |
| 3.2.2. | Концертмейстер | 2-4 |
| 3.2.5. | Социальный педагог | 2-4 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 3.3.1. | Воспитатель | 2-4 |
| 3.3.3. | Методист | 3-4 |
| 3.3.4. | Педагог-психолог | 2-4 |
| 3.3.5. | Старший инструктор-методист | 3-4 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 3.4.4. | Старший воспитатель | 3-4 |
| 3.4.5. | Старший методист | 3-4 |
| 3.4.7. | Учитель | 2-4 |
| 3.4.8. | Учитель-дефектолог | 3-4 |
| 3.4.9. | Учитель-логопед (логопед) | 3-4 |

* 1. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 4.1. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню) | 3-4 |

* 1. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг
  2. Профессионально-квалификационная группа должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг приведена ниже

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 1.1.2. | Социальный работник | 1-2 |

* 1. Профессионально-квалификационная группа должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг приведена ниже

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 2.1.4. | Специалист по социальной работе | 4 |
| 2.1.5. | Инструктор-методист по лечебной физкультуре | 4 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 2.2.4. | Медицинский психолог | 4 |
| Третий квалификационный уровень | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 1.1. | Специалист по социальной работе | 3-4 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 2.1. | Медицинский психолог | 3-4 |

* 1. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг (4 группа)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Разряд |
| 1.1. | Заведующий отделением (социальной службой) | 3-4 |

* 1. Профессиональная квалификационная группа медицинского и фармацевтического персонала первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 1.1. | Санитарка | 1 |
| 1.2. | Санитарка (мойщица) | 1 |
| 1.3. | Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 1 |
| 1.4. | Сестра-хозяйка | 1 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа среднего медицинского и фармацевтического персонала (2 группа)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 2.1.4. | Инструктор по лечебной физкультуре | 2 |
| 2.1.6. | Инструктор по трудовой терапии | 2 |
| 2.1.7. | Медицинская сестра стерилизационной | 2 |
| 2.1.10. | Медицинский дезинфектор | 1-2 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 2.2.3. | Лаборант | 2 |
| 2.2.4. | Медицинская сестра диетическая | 2 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 2.3.1. | Медицинская сестра | 2 |
| 2.3.2. | Медицинская сестра палатная (постовая) | 2 |
| 2.3.3. | Медицинская сестра патронажная | 2 |
| 2.3.4. | Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя) | 2 |
| 2.3.5. | Медицинская сестра по физиотерапии | 2 |
| 2.3.6. | Медицинская сестра по массажу | 2 |
| 2.3.7. | Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам | 2 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 2.4.1. | Акушерка | 2 |
| 2.4.2. | Фельдшер | 2 |
| 2.4.7. | Медицинская сестра процедурной | 2 |
| 2.4.8. | Медицинская сестра перевязочной | 2 |
| Пятый квалификационный уровень | | |
| 2.5.2. | Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) | 2 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа врачей и провизоров (3 группа)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 3.2.1. | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням) | 4 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 3.4.2. | Старший врач | 4 |

* + 1. Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (4 группа)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 4.1.1. | Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) | 4 |

5.9.4.Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры среднего звена (2 группа)

| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| --- | --- | --- |
| 2.9. | Культорганизатор | 2 - 4 |

5.10.Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена (3 группа)

| № | Наименование должности | Диапазон разрядов |
| --- | --- | --- |
| 3.1. | Библиотекарь | 2 - 4 |

1. **Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников**

4.1.Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», для медицинских работников постановлением Правительство РФ от 14.02.2003г. №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности***».***

4.2.Должностные оклады других работников, в том числе руководителей учреждений социальной защиты, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

1. **Нормативное количество услуг за базовый оклад (ставку заработной платы), оказываемое работниками социальной защиты**
   1. Нормативы оплаты труда работников здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг за одного обслуживаемого в разрезе учреждений социального обслуживания представлены в таблице 3 настоящих Методических рекомендаций

Таблица 3 - Нормативы оплаты труда работников здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг за одного обслуживаемого в разрезе учреждений социального обслуживания

в процентах на 1го обслуживаемого

| Наименование должности | Тип (вид) учреждения | Структурное подразделение | Форма обслуживания | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| стационарная | полустационарная | нестационарная |
| Специалист по социальной работе | Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями |  | 5,1 | 2,8 |  |
| Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства |  | 14 |  |  |
| Дом-интернат для престарелых и инвалидов |  | 2 |  |  |
| Психоневрологический интернат |  | 0,25 |  |  |
| Комплексный центр социального обслуживания населения | социально-реабилитационное отделение | 8,2 | 5,7 |  |
| Центр реабилитации инвалидов |  | 4,5 | 3,5 |  |
| Дома-интернаты для умственно-отсталых детей |  | 1,3 |  |  |
| Инструктор по лечебной физкультуре | Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями |  | 5,4 | 3,8 |  |
| Комплексный центр социального обслуживания населения | социально-реабилитационное отделение | 4,3 | 2,7 |  |
| Дом-интернат для престарелых и инвалидов |  | 1,4 |  |  |
| Центр реабилитации инвалидов |  | 5,5 | 4,1 |  |
| Дома-интернаты для умственно-отсталых детей |  | 1,3 |  |  |
| Заведующий отделением | Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями | отделение медико-социальной реабилитации | 1,9 | 1,2 |  |
| Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями | отделение социальной адаптации | 1 | 0,6 |  |
| Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства |  | 4 |  |  |
| Психоневрологический интернат |  | 0,2 |  |  |
| Комплексный центр социального обслуживания населения | социально-реабилитационное отделение | 4,3 | 2,7 |  |
| Центр реабилитации инвалидов |  | 1,7 | 1,4 |  |
| Дома-интернаты для умственно отсталых детей |  | 0,9 |  |  |
| Медицинский психолог | Дом-интернат для престарелых и инвалидов |  | 0,2 |  |  |
| Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями |  | 3,2 | 2,2 |  |
| Центр реабилитации инвалидов |  | 2 | 1,7 |  |
| Комплексный центр социального обслуживания населения | социально-реабилитационное отделение | 4,3 | 2,7 |  |
| Социальный работник | Комплексный центр социального обслуживания населения | отделение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов ( городская местность) |  |  | 12.5 |
| Комплексный центр социального обслуживания населения | отделение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов ( сельская местность) |  |  | 25 |

1. **Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников,** **работников культуры.**
   1. Оклад работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников рассчитывается по формуле:

,

где:

 - оклад работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников;

 - фактическое количество часов работы работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников;

 - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников;

 – фактическое количество оказанных услуг за норму рабочего времени работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников;

 – нормативное количество оказанных услуг за норму рабочего времени работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников, принимаемое в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

* 1. Должностной оклад работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников рассчитывается по формуле:

 ,

где:

 – должностной оклад работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников;

 – фактическое количество часов работы работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников;

 – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников.

6.3 Должностной оклад работников культуры занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг рассчитывается по формуле:

,

где:

*Od* – должностной оклад работников культуры;

*Hf* – фактическое количество часов работы работников культуры;

*Hn* – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. **Порядок формирования окладов работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**
   1. Размер базового оклада работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих определяется как произведение минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.
   2. Размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.
   3. Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих исчисляется по формуле:

,

где:

 – размер базового оклада (базовой ставки заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

 – размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

– соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

* 1. Диапазоны размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в таблицах 4, 5 настоящего Положения.

Таблица 4

Диапазон размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалифика-ционный уровень | Диапазон размеров повышающих коэфициентов |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | 1,00-1,03 |
| 2 | 1,03-1,05 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 | 1,03-1,07 |
| 2 | 1,07-1,13 |
| 3 | 1,13-1,17 |
| 4 | 1,17-1,50 |

Таблица 5

Диапазон размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Диапазон размеров повышающих коэффициентов |
| --- | --- | --- |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 | 1,00-1,03 |
| 2 | 1,03-1,07 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 | 1,03-1,07 |
| 2 | 1,07-1,10 |
| 3 | 1,10-1,13 |
| 4 | 1,13-1,20 |
| 5 | 1,20-1,33 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | 1,10-1,13 |
| 2 | 1,13-1,20 |
| 3 | 1,20-1,33 |
| 4 | 1,33-1,47 |
| 5 | 1,47-1,57 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 | 1,57-1,73 |
| 2 | 1,73-2,00 |
| 3 | 2,00-2,67 |

* 1. Размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих не могут быть меньше нижней границы диапазона повышающих коэффициентов, установленных для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена должность или профессия работника.
  2. Соответствие должности и профессии работника соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих принимается на основании нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.
  3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1. **Выплаты стимулирующего характера**

8.1.1 К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

8.1.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

8.1.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за управление структурным подразделением;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за сложность и напряженность работы.

премиальные и иные поощрительные выплаты.

8.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования

8.2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата за квалификационную категорию;

 – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 6 настоящего Положения.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией на основании приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан.

Таблица 6

Размеры надбавок заквалификационную категорию работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений

| Квалифика-ционный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников (3 группа) | | |
| 1 | 2 квалификационная категория | 4,5 |
| 1 квалификационная категория | 6,0 |
| высшая квалификационная категория | 7,5 |
| 2 | 2 квалификационная категория | 4,5 |
| 1 квалификационная категория | 7,5 |
| высшая квалификационная категория | 10,0 |
| 3 | 2 квалификационная категория | 6,0 |
| 1 квалификационная категория | 8,5 |
| высшая квалификационная категория | 12,5 |
| 4 | 2 квалификационная категория | 7,5 |
| 1 квалификационная категория | 10,0 |
| высшая квалификационная категория | 15,0 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (4 группа) | | |
| 1 | 1 квалификационная категория | 10,0 |
| высшая квалификационная категория | 15,0 |
| 2 | 1 квалификационная категория | 10,0 |
| высшая квалификационная категория | 15,0 |
| 3 | 1 квалификационная категория | 10,0 |
| высшая квалификационная категория | 15,0 |

* + 1. Выплаты за специфику образовательной программы работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в отдельных учреждениях социальной защиты за работу с определенными категориями воспитанников рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплаты за специфику образовательной программы;

 – размер надбавки за специфику образовательной программы.

 – фактическое количество часов работы педагогических работников в отдельных учреждениях социальной защиты с определенными категориями воспитанников.

8.2.3. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждом учреждении по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 7

Размеры надбавок заспецифику образовательной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Работа в учреждениях социальной защиты населения | Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы | | Размер надбавки, процентов |
| наименование профессионально-квалификационной группы | квалифика-ционный уровень |
| 1. | Социальный приют | должности педагогических работников | 1-2 | 40 |
| 3 | 40 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 | 40 |
| 2. | Социально реабилитационный центр для несовершеннолетних детей | должности педагогических работников | 1-2 | 20 |
| 3 | 40 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 | 40 |
| 3. | Психоневрологический интернат | должности педагогических работников | 1-2 | 25 |
| 3 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 |
| 4. | Дом-интернат для умственно отсталых детей | должности педагогических работников | 1-2 | 25 |
| 3 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 |
| 5. | Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями | должности педагогических работников | 1-2 | 25 |
| 3 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 |
| 6. | Дом – интернат для пожилых | должности педагогических работников | 1-2 | 15 |
| 3 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 |
| 7. | Комплексный центр социального обслуживания населения | должности педагогических работников | 1-2 | 15 |
| 3 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 |
| 8. | Центр помощи семье и детям | должности педагогических работников | 1-2 | 15 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 |
| 9. | Центр социальной адаптации для лиц без определенного места работы и занятий | должности педагогических работников | 1-2 | 100 |
| 3 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 |
| 10. | Специализированный дом-интернат | должности педагогических работников | 1-2 | 100 |
| 3 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 |
| 11. | Центр реабилитации инвалидов | должности педагогических работников | 1-2 | 15 |
| 3 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 |
| 12. | Социально-реабилитационное отделение | должности педагогических работников | 1-2 | 15 |
| должности руководителей структурных подразделений | 1 |

8.2.4.Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и рассчитываются по формуле:

B = O(O ) x D ,

sr d sr

где:

B - выплаты за сложность и напряженность работы;

sr

D - размер надбавки за сложность и напряженность работы.

sr

Размер выплаты за сложность и напряженность устанавливается от 5 и более % к должностному окладу и определяется локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

8.2.5.Выплаты за наличие государственных наград (почетных званий) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата за наличие государственных наград (почетных званий);

 – размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий).

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Республики Татарстан составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации составляет 10 процентов.

Перечень государственных наград (почетных званий), за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении 1 к настоящему Положению.

8.2.6.Установление размеров выплат за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работникам, имеющим две и более государственные награды (почетных звания), выплата за наличие государственных наград (почетных званий) устанавливается по одной из государственных наград (почетных званий) по выбору работника.

8.2.7. Выплаты за наличие ученой степени предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы врачей и провизоров и руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за наличие ученой степени;

– размер надбавки за наличие ученой степени.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени приведены в таблице настоящего Положения.

Таблица

Размеры надбавок за наличие ученой степени

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа врачей и провизоров | ученая степень доктора наук по от­расли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 30 |
| ученая степень кандидата наук по от­расли науки согласно номенклатуре специ­альностей научных работников | 15 |

8.2.8.Выплаты за управление структурным подразделением предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплаты за управление структурным подразделением;

 – размер надбавки за управление структурным подразделением.

Размер надбавки за управление структурным подразделением составляет 4,5 процента.

8.2.9.Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата за стаж работы по профилю;

 – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7

Размеры надбавок застаж работы по профилю

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы | Стажевая группа | Размер надбавки, процентов |
| Должности педагогических работников | от 2 до 6 лет | 3,0 |
| от 6 до 10 лет | 4,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,5 |
| свыше 15 лет | 6,5 |
| Должности руководителей структурных подразделений | от 2 до 6 лет | 3,0 |
| от 6 до 10 лет | 4,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,5 |
| свыше 15 лет | 6,5 |

8.2.10.Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж непрерывной работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

8.2.11.В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно таблице 8.

Таблица 8

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
| --- | --- |
| Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреж­дения высшего профес­сионального образования, выс­шие, средние военные образова­тельные учреждения, образова­тельные учреждения дополни­тельного профессионального обра­зования (повышения квали­фикации) специалистов); учреждения здравоохранения и социальной защиты | учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (лого­педы), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятель­ности, допризывной подготовки), руко­водители физического воспитания, старшие мастера, мастера производст­вен­ного обучения (в том числе обучения вождению транспорт­ных средств, ра­боте на сельскохозяйст­венных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие ме­тодисты, методи­сты, старшие инструк­торы-методисты, инструкторы-методи­сты (в том числе по физической куль­туре и спорту, по ту­ризму), концертмей­стеры, музыкаль­ные руководители, старшие воспита­тели, воспитатели, классные воспитатели, со­циальные пе­дагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги до­полнитель­ного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-препо­даватели, старшие вожатые (пионер­вожатые), ин­структоры по физкультуре, инструкторы по труду, директора (началь­ники, заве­дующие), заместители директоров (на­чальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-произ­водственной, воспитатель­ной, куль­турно-воспитательной работе, по произ­водственному обучению (ра­боте), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеоб­разовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведую­щие (началь­ники): практикой, учебно-консультаци­онными пунктами, логопе­дическими пунктами, интернатами, от­делениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, кур­сами и другими структурными подразде­лениями, дея­тельность которых связана с образова­тельным (воспитательным) процессом, методическим обеспече­нием; старшие дежурные по режиму, дежурные по ре­жиму, аккомпаниаторы, культорганиза­торы, экскурсоводы; про­фессорско-преподавательский состав |
| Методические (учебно-методиче­ские) учреждения всех наимено­ваний (независимо от ведомст­венной подчиненности) | руководители, их заместители, заве­дующие: секторами, кабинетами, лабо­раториями, отделами; научные сотруд­ники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| Органы управления образованием и органы (структурные подраз­деления), осуществляющие руко­водство образовательными учре­ждениями.  Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров органи­заций, подразделений мини­стерств (ведомств), занимаю­щихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | руководящие, инспекторские, методи­ческие должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансо­вой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопро­изводством).  Штатные преподаватели, мастера про­изводственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспектор­ские, инженерные, методические долж­ности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации |
| Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и граждан­ской авиации | руководящий, командно-летный, ко­мандно-инструкторский, инженерно-ин­структорский, инструкторский и пре­по­давательский составы, мастера произ­водственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| Общежития учреждений, пред­приятий и организаций, жи­лищно-эксплуатационные орга­низации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурнопросветитель­ские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), препо­даватели, педагоги дополнительного об­разования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и ин­структоры-методисты, тренеры-препо­даватели и др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие дет­скими отделами, секторами |
| Исправительные колонии, воспи­тательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | работа (служба) при наличии педагоги­ческого образования на должностях: за­меститель начальника по воспитатель­ной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразова­тельной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-мето­дист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обуче­нию, старший мастер и мастер произ­водственного обучения, старший ин­спектор и инспектор по охране и ре­жиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |

Время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования засчитывается в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

* + 1. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.
    2. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

* + 1. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю учреждения социальной защиты по согласованию с представительным органом работников.
    2. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.
    3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.
  1. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников
     1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата за квалификационную категорию;

 – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 9 настоящего Положения.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

Размеры надбавок заквалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
| Профессиональная квалификационная группа среднего медицинского и фармацевтического персонала | |
| 2 квалификационная категория | 3,0 |
| 1 квалификационная категория | 6,0 |
| высшая квалификационная категория | 10,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров | |
| 2 квалификационная категория | 6,0 |
| 1 квалификационная категория | 10,0 |
| высшая квалификационная категория | 20,0 |
| Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | |
| 2 квалификационная категория | 6,0 |
| 1 квалификационная категория | 10,0 |
| высшая квалификационная категория | 20,0 |

* + 1. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы должностей медицинских и фармацевтических работников в учреждениях рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплаты за специфику деятельности;

 – размер надбавки за специфику деятельности;

 – фактически отработанное время, по которому предусмотрена выплата за специфику деятельности.

* + 1. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 11

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п.п | Работа в учреждениях социальной защиты населения | наименование профессионально-квалификационной группы | Размер надбавки, процентов |
| 1. | Социальный приют для несовершеннолетних детей | медицинский и фармацевтический персонал | 40 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 40 |
| врачи и провизоры | 40 |
| 2. | Социально реабилитационный Центр для несовершеннолетних | медицинский и фармацевтический персонал | 40 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 40 |
| врачи и провизоры | 40 |
| 3. | Психоневрологический интернат | медицинский и фармацевтический персонал | 25 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 25 |
| врачи и провизоры | 25 |
| 4. | Дом-интернат для умственно отсталых детей | медицинский и фармацевтический персонал | 25 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 25 |
| врачи и провизоры | 25 |
| 5. | Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями | медицинский и фармацевтический персонал | 25 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 25 |
| врачи и провизоры | 25 |
| 6. | Дом – интернат для пожилых | медицинский и фармацевтический персонал | 15 |
|  |  | средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 15 |
| врачи и провизоры | 15 |
| 7. | Комплексный центр социального обслуживания населения | медицинский и фармацевтический персонал | 15 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 15 |
| врачи и провизоры | 15 |
| 8. | Центр помощи семье и детям | медицинский и фармацевтический персонал | 15 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 15 |
| врачи и провизоры | 15 |
| 9. | Центр социальной адаптации для лиц без определенного места работы и занятий | медицинский и фармацевтический персонал | 100 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 100 |
| врачи и провизоры | 100 |
| 10. | Специализированный дом-интернат | медицинский и фармацевтический персонал | 100 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 100 |
| врачи и провизоры | 100 |
| 11. | Центр реабилитации инвалидов | медицинский и фармацевтический персонал | 15 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 15 |
| врачи и провизоры | 15 |
| 12. | Социально-реабилитационное отделение | медицинский и фармацевтический персонал | 15 |
| средний медицин­ский и фармацев­тический персонал | 15 |
| врачи и провизоры | 15 |

* + 1. Выплаты за сложность работы предоставляются по должностям работникам профессионально-квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

B = O(O ) x D ,

sr d sr

где:

B - выплаты за сложность работы;

sr

D - размер надбавки за сложность работы.

sr

Размер выплаты за сложность и напряженность устанавливается от 5 и более % к должностному окладу и определяется локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

* + 1. Выплаты за управление предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы должностей работников среднего медицинского и фармацевтического персонала и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплаты за управление;

 – размер надбавки за управление.

Размер надбавки за управление приведен в таблице 10 настоящего Положения.

Таблица 10

Размер надбавки зауправление

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Диапазон надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Должности среднего меди­цинского и фармацевтиче­ского персонала | 5 | 20 |

* + 1. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата за наличие государственных наград (почетных званий);

 – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Республики Татарстан составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации составляет 10 процентов.

Перечень государственных наград (почетных званий), за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №2 к настоящему Положению.

* + 1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие государственных наград (почетных званий) устанавливается по одному из государственных наград (почетных званий) по выбору работника.
    2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата за стаж работы по профилю;

 – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 12 настоящего Положения.

Таблица 12

Размеры надбавок застаж работы по профилю

| Наименование профессионально-квалификационной группы | Стажевая группа | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| от 5 до 10 лет | 3,5 |
| от 10 до 15лет | 4,5 |
| свыше 15 лет | 5,5 |
| Врачи и провизоры | от 3 до 5 лет | 5,0 |
| от 5 до 10 лет | 7,5 |
| от 10 до 15лет | 9,0 |
| свыше 15 лет | 10,0 |
| Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | от 3 до 5 лет | 5,0 |
| от 5 до 10 лет | 7,5 |
| от 10 до 15лет | 9,0 |
| свыше 15 лет | 10,0 |

* + 1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.
    2. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.
    3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.
  1. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг
     1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата за квалификационную категорию;

 – размер надбавки за квалификационную категорию.

Рекомендуемые размеры надбавок за квалификационную категорию работникам учреждений здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг приведены в таблице 13.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 13

Размеры надбавок за квалификационную категорию

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифика-ционный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
| Профессионально-квалификационная группа должностей специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг (3 группа) | | |
| 1 | 2 квалификационная категория | 5 |
| 1 квалификационная категория | 10 |
| высшая квалификационная категория | 15 |
| 2 | 2 квалификационная категория | 7 |
| 1 квалификационная категория | 12 |
| высшая квалификационная категория | 20 |
| 3 | 2 квалификационная категория | 7 |
| 1 квалификационная категория | 12 |
| высшая квалификационная категория | 20 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг (4 группа) | | |
| 1 | 2 квалификационная категория | 12 |
| 1 квалификационная категория | 17 |
| Высшая квалификационная категория | 22 |

* + 1. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы по должностям специалистов третьего уровня и руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг в отдельных учреждениях за работу с определенными категориями потребителей и рассчитываются по формуле:

для работников, тарифицируемых по должностному окладу

 ,

для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы)

 ,

где:

- выплаты за специфику деятельности;

 - размер надбавки за специфику деятельности.

 - фактическое количество часов работы работников учреждений здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг в отдельных учреждениях с определенными категориями потребителей;

- нормативы оплаты труда работников здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг за одного обслуживаемого в разрезе учреждений социального обслуживания;

- количество обслуживаемых, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

* + 1. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 16

Размеры надбавок заспецифику деятельности

| № |  | Должности, которым назначаются надбавки за специфику деятельности | | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование профессионально-квалификационной группы | квалифи­кационный уровень |
| 1. | Социальный приют для несовершеннослетних детей | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 40 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 40 |
| 2. | Социально реабилитационный Центр для несовершенолетних | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 20 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 20 |
| 3 | Психоневрологический интернат | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 25 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 25 |
| 4 | Дом-интернат для умственно отсталых детей | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 15 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 15 |
| 5 | Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 25 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 25 |
| 6 | Дом – интернат для пожилых | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 15 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 15 |
| 7 | Комплексный центр социального обслуживания населения | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 15 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 15 |
| 8 | Центр помощи семье и детям | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 15 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 15 |
| 9 | Центр социальной адаптации для лиц без определенного места работы и занятий | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 100 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 100 |
| 10 | Специализированный дом-интернат | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 100 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 100 |
| 11 | Центр реабилитации инвалидов | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 15 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 15 |
| 12 | Социально-реабилитационное отделение | должностей специалистов второго и третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществ­ляющих предоставление соци­альных услуг | 1-2 | 15 |
| должности специалистов четвер­того уровня в учреждениях здра­воохранения и осуществляющих предоставление социальных ус­луг | 1 | 15 |
|  |  |  |  |  |

* + 1. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и рассчитываются по формуле:

B = O(O ) x D ,

sr d sr

где:

B - выплаты за сложность и напряженность работы;

sr

D - размер надбавки за сложность и напряженность работы.

sr

Размер выплаты за сложность и напряженность устанавливается от 5 и более % к должностному окладу и определяется локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

* + 1. Выплаты за управление структурным подразделением предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг, и рассчитываются по формуле:



где  – выплаты за управление структурным подразделением;

 – размер надбавки за управление структурным подразделением.

Размер надбавки за управление структурным подразделением составляет 35 процентов.

* + 1. Выплаты за наличие государственных наград (почетных званий) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей специалистов третьего уровня и руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата за наличие государственных наград (почетных званий);

 – размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий).

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Республики Татарстан составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации составляет 10 процентов.

Перечень государственных наград (почетных званий) за наличие которых работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №3 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работникам, имеющим две и более государственные награды (почетных звания), выплата за наличие государственных наград (почетных званий) устанавливается по одной из государственных наград (почетных званий) по выбору работника.

8.4.7 Выплаты за наличие ученой степени предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационной группы должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за наличие ученой степени;

– размер надбавки за наличие ученой степени.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени приведены в таблице настоящего Положения.

Таблица

Размеры надбавок за наличие ученой степени

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа врачей и провизоров | ученая степень доктора наук по от­расли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 30 |
| ученая степень кандидата наук по от­расли науки согласно номенклатуре специ­альностей научных работников | 15 |

* + 1. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в зависимости от продолжительности непрерывной работы по должности и рассчитываются по формуле:

,

где  – выплата за стаж работы по профилю;

 – размер надбавки за стаж работы по профилю. Рекомендуемые размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 14 настоящего Положения.

Таблица 14

Рекомендуемые размеры надбавок застаж работы по профилю

| Наименование профессионально-квалификационной группы | Квалифика-ционный уровень | Стажевая группа | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг | 1 | от 2 до 3 лет | 1,5 |
| от 3 до 6 лет | 2,5 |
| от 6 до 10 лет | 3,5 |
| свыше 10 лет | 5 |
| Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1-3 | от 2 до 3 лет | 2,5 |
| от 3 до 5 лет | 3,5 |
| от 5 до 10 лет | 5 |
| от 10 до 15 | 7 |
| свыше 15 лет | 10 |
| Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг | 1 | от 2 до 3 лет | 2,5 |
| от 3 до 5 лет | 3,5 |
| от 5 до 10 лет | 5 |
| от 10 до 15 | 7 |
| свыше 15 лет | 10 |

* + 1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.
    2. Стаж работы по профилю определяется на основании трудовой книжки работника. Стаж работы по профилю, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по профилю (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.п.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.
    3. В случае утраты документов о стаже работы по профилю указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.
    4. В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.
    5. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям.
    6. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

8.5.Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры.

8.5.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

,

где:

*Bkk* – выплата за квалификационную категорию;

*D kk* – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 15 настоящего Положения.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 15

Размеры надбавок за квалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер надбавки,  процентов |
| Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена | |
| 2-я квалификационная категория | 5,0 |
| 1-я квалификационная категория | 7,5 |
| высшая квалификационная категория | 12,5 |

8.5.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационных групп культуры среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

,

где:

*Bsd*  – выплаты за специфику деятельности;

*Dsd* – размер надбавки за специфику деятельности;

H*fsd* – фактически отработанное время, по которому предусмотрена выплата за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 19 настоящего Положения.

Таблица 19

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности\*

| № |  | Должности, которым назначаются надбавки за специфику деятельности | | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование профессионально-квалификационной группы | квалифи­кационный уровень |
| 1. | Социальный приют для несовершеннослетних детей | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 20 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 20 |
| 2. | Социально реабилитационный Центр для несовершенолетних | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 20 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 20 |
| 3 | Психоневрологический интернат | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 25 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 25 |
| 4 | Дом-интернат для умственно отсталых детей | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 15 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 15 |
| 5 | Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 25 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 25 |
| 6 | Дом – интернат для пожилых | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 15 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 15 |
| 7 | Комплексный центр социального обслуживания населения | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 15 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 15 |
| 8 | Центр помощи семье и детям | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 15 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 15 |
| 9 | Центр социальной адаптации для лиц без определенного места работы и занятий | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 100 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 100 |
| 10 | Специализированный дом-интернат | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 100 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 100 |
| 11 | Центр реабилитации инвалидов | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 15 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 15 |
| 12 | Социально-реабилитационное отделение | должности работников  культуры среднего звена | 1 | 15 |
| должности работников  культуры ведущего звена | 1 | 15 |

8.5.3. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и рассчитываются по формуле:

B = O(O ) x D ,

sr d sr

где:

B - выплаты за сложность и напряженность работы;

sr

D - размер надбавки за сложность и напряженность работы.

sr

Размер выплаты за сложность и напряженность устанавливается от 5 и более % к должностному окладу и определяется локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

8.5.4.Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

,

где:

*Bpz* – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

*Dpz* – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных

наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

8.5.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, государственных наград по выбору работника.

8.5.6. Выплаты за наличие ученой степени предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы врачей и провизоров и руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), и рассчитываются по формуле:

,

где:

– выплата за наличие ученой степени;

– размер надбавки за наличие ученой степени.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени приведены в таблице настоящего Положения.

Таблица

Размеры надбавок за наличие ученой степени

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа врачей и провизоров | ученая степень доктора наук по от­расли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 30 |
| ученая степень кандидата наук по от­расли науки согласно номенклатуре специ­альностей научных работников | 15 |

8.5.7. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

,

где:

*Bs* – выплата за стаж работы по профилю;

*Ds* – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 16 настоящего Положения.

Таблица 16

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессионально-  квалификационной группы | Группа  по стажу | Размер надбавки,  процентов |
| Профессионально-квалификационная  группа должностей работников культуры среднего звена | от 3 до 6 лет | 1,5 |
| от 6 до 10 лет | 2,0 |
| от 10 до 15 лет | 2,5 |
| свыше 15 лет | 3,5 |
| Профессионально-квалификационная  группа должностей работников культуры ведущего звена | от 3 до 6 лет | 1,5 |
| от 6 до 10 лет | 3,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,0 |
| свыше 15 лет | 6,5 |

8.5.7. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж

8.6.Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

8.6.1.Выплаты за наличие государственных наград (почетных званий) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

 – оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

 – размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий).

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Республики Татарстан составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград за наличие которых работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, приведен в приложении №4 к настоящему Положению.

8.6.2. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из государственных наград (почетных званий) по выбору работника.

8.6.3. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплаты за сложность и напряженность работы;

 – размер надбавки за сложность и напряженность работы.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющих оказание, социально-психологических, социально-экономических и социально-правовых услуг, профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих (водитель), непосредственно осуществляющих оказание бытовых услуг, устанавливается от 5 и более % к должностному окладу и определяется локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

8.6.4. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессионально-квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата за стаж работы по должности (специальности);

 – размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

8.6.5.Размеры надбавки при стаже работы по должности (специальности) составляют:

от 2 до 5 лет – 2,5 процента;

от 5 до 10 лет – 4 процента;

от 10 до 15 лет – 5 процентов;

свыше 15 лет – 6 процентов.

8.6.6.Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по должности (специальности), если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

8.6.7.В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 17 настоящего Положения.

Таблица 17

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается

в стаж работы по должности (специальности)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутри должностных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший») | Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты |
| 1. | Начальник финансового от­дела, начальник планово-эко­номического отдела, замес­ти­тель главного бухгалтера, бух­галтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бух­галтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычисли­тельного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планиро­ванию, экономист по сбыту, экономист по финансовой ра­боте, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учет­чик, консультант по налогам и сборам, аудитор | начальник финансового отдела, на­чальник планово-экономического от­дела, заместитель главного бухгал­тера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтер­скому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычисли­тельного (информационно-вычисли­тельного) центра, экономист по дого­ворной и претензионной работе, эко­номист материально-технического снабжения, экономист по планирова­нию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, сче­товод, калькулятор, кассир, такси­ровщик, статистик, учетчик, консуль­тант по налогам и сборам, аудитор |
| 2. | Экономист по материально-техническому снабжению | экономист по материально-техниче­скому снабжению, начальник отдела материально-технического снабже­ния, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, эко­номист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (инфор­мационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензи­онной работе, экономист по планиро­ванию, экономист по сбыту, эконо­мист по финансовой работе, товаро­вед, техник по планированию, счето­вод, таксировщик, учетчик |
| 3. | Экономист по труду | экономист по труду, начальник от­дела организации и оплаты труда, на­чальник лаборатории (бюро) по орга­низации труда и управления произ­водством, начальник нормативно-ис­следовательской лаборатории по труду, начальник планово-экономи­ческого отдела, инженер по норми­рованию труда, инженер по организа­ции и нормированию труда, техник по труду, бухгалтер, экономист, эконо­мист по бухгалтерскому учету и ана­лизу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (инфор­мационно-вычислительного) центра, экономист по планированию, техник по планированию, хронометражист, табельщик, нарядчик |
| 4. | Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник ла­боратории (бюро) по организа­ции труда и управления произ­водством, начальник норма­тивно-исследовательской ла­боратории по труду, началь­ник лаборатории (бюро) со­циологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормирова­нию труда, инженер по органи­зации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист | начальник отдела организации и оп­латы труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управ­ления производством, начальник нормативно-исследовательской лабо­ратории по труду, начальник лабора­тории (бюро) социологии труда, на­чальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нор­мированию труда, инженер по орга­низации и нормированию труда, ин­женер по организации труда, инст­руктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист |
| 5. | Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности | начальник отдела охраны труда, на­чальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник норма­тивно-исследовательской лаборато­рии по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инже­нер |
| 6. | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, ме­неджер по персоналу, специа­лист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик | начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, спе­циалист по кадрам, инспектор по кад­рам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профкон­сультант, юрисконсульт, табельщик |
| 7. | Начальник отдела социального развития | начальник отдела социального разви­тия, начальник отдела кадров, на­чальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оп­латы труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управ­ления производством, начальник ла­боратории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, ме­неджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, ин­спектор по кадрам, инженер по ох­ране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормиро­ванию труда, инженер по организа­ции труда, техник по труду, социолог |
| 8. | Профконсультант | профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, ин­спектор по кадрам, менеджер по пер­соналу, психолог, социолог, инспек­тор центра занятости населения, ин­структор-дактилолог |
| 9. | Инструктор-дактилолог | инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, началь­ник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, началь­ник лаборатории (бюро) по организа­ции труда и управления производст­вом, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инже­нер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду |
| 10. | Начальник юридического от­дела, юрисконсульт | начальник юридического отдела, юрисконсульт |
| 11. | Заведующий архивом, заве­дующий канцелярией, доку­ментовед, архивариус, дело­производитель, инспектор по контролю за исполнением по­ручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стено­графистка, стенографистка, секретарь незрячего специали­ста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экс­педитор | заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архива­риус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поруче­ний, секретарь, секретарь-машини­стка, секретарь-стенографистка, сте­нографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь ру­ководителя, паспортист, кодифика­тор, экспедитор |
| 12. | Заведующий машинописным бюро, заведующий копиро­вально-множительным бюро, машинистка | заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множи­тельным бюро, машинистка, секре­тарь-машинистка, копировщик |
| 13. | Начальник отдела матери­ально-технического снабже­ния, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, това­ровед, агент, агент по закуп­кам, агент по снабжению, экс­педитор по перевозке грузов | начальник отдела материально-тех­нического снабжения, начальник хо­зяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, то­варовед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов |
| 14. | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заве­дующий общежитием, заве­дующий бюро пропусков, за­ведующий комнатой отдыха, заведующий камерой хране­ния, дежурный бюро пропус­ков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гости­ницы, комнате отдыха водите­лей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администра­тор, заведующий камерой хра­нения | заведующий жилым корпусом пан­сионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро про­пусков, заведующий комнатой от­дыха, заведующий хозяйством, де­журный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гос­тиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), ко­мендант, администратор, заведующий камерой хранения |
| 15. | Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пас­сажирского транспорта, опера­тор диспетчерской движения и по­грузочно-разгрузочных ра­бот, специалист по автотехни­че­ской экспертизе (эксперт-авто­техник), эксперт дорож­ного хозяйства | начальник гаража, начальник автоко­лонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехниче­ской экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, води­тель автотранспорта |
| 16. | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий сто­ловой | заведующий производством (шеф-по­вар), заведующий столовой, повар |
| 17. | Заведующий экспедицией | заведующий экспедицией, экспедитор по перевозке грузов, экспедитор |
| 18. | Диспетчер, оператор диспет­черской службы | диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ |
| 19. | Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов | оператор по диспетчерскому обслу­живанию лифтов, лифтер |
| 20. | Заведующий фотолаборато­рией | заведующий фотолабораторией, фо­тограф, художник-фотограф |
| 21. | Начальник отдела капиталь­ного строительства, произво­дитель работ (прораб), инже­нер по надзору за строительст­вом | начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством, архитектор, инженер, техник |
| 22. | Руководитель группы инвента­ризации строений и сооруже­ний, инженер по инвентариза­ции строений и сооружений,техник по инвентаризации строений и сооружений | руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, начальник отдела капитального строительства, начальник хозяйственного отдела, инженер по инвентаризации строений и сооружений,инженер по надзору за строительством, инженер, техник по инвентаризации строений и сооруже­ний, техник |
| 23. | Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мас­терской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик) | начальник ремонтного цеха, началь­ник (заведующий) мастерской, меха­ник, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер |
| 24. | Начальник отдела автоматизи­рованной системы управления производством, инженер по автоматизированным систе­мам управления производст­вом, инженер-программист (программист), техник-про­граммист, математик,инспек­тор фонда, ассистент инспек­тора фонда | начальник отдела автоматизирован­ной системы управления производст­вом, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автомати­зации и механизации производствен­ных процессов, инженер по автомати­зированным системам управления производством, инженер, математик,техник-программист, техник, инспек­тор фонда, ассистент инспектора фонда |
| 25. | Заведующий научно-техниче­ской библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инже­нер по научно-технической информации, инженер по за­щите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации | заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела ин­формации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по за­щите информации, инженер по на­учно-технической информации, ин­женер по защите информации, инже­нер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по за­щите информации, техник по защите информации, техник |
| 26. | Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических иссле­дований, начальник исследова­тельской лаборатории, началь­ник отдела информации, ана­литик | начальник лаборатории (бюро) тех­нико-экономических исследований, начальник исследовательской лабора­тории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-техниче­ской информации, аналитик |
| 27. | Начальник центральной заво­дской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, техник-ла­борант, лаборант | начальник центральной заводской ла­боратории, начальник производст­венной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант |
| 28. | Начальник отдела контроля ка­чества, начальник отдела стан­дартизации, инженер по стан­дартизации, инженер по каче­ству, инженер по наладке и ис­пытаниям, инженер по метро­логии, шеф-инженер, техник по метрологии, техник по на­ладке и испытаниям, техник по стандартизации | начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, инженер, техник по метрологии, техник по наладке и ис­пытаниям, техник по стандартизации, техник |
| 29. | Начальник производственного отдела, начальник техниче­ского отдела, начальник цеха опытного производства, на­чальник инструментального отдела, начальник отдела ав­томатизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплекта­ции оборудования, начальник смены (участка), начальник цеха (участка), мастер кон­трольный (участка, цеха), мас­тер участка, инженер по подго­товке производства, инженер-технолог, инженер по автома­тизации и механизации произ­водственных процессов, инже­нер по инструменту, инженер по комплектации оборудова­ния, инженер по организации управления производством, техник, техник по инстру­менту, техник-технолог | начальник производственного отдела, начальник технического отдела, на­чальник цеха опытного производства, начальник инструментального от­дела, начальник отдела автоматиза­ции и механизации производственных процессов, начальник отдела ком­плектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, ин­женер, инженер по подготовке произ­водства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инже­нер по инструменту, инженер по ком­плектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления произ­водством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, ме­ханик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-тех­нолог |
| 30. | Начальник отдела патентной и изобретательской работы, ин­женер по патентной и изобре­тательской работе | начальник отдела патентной и изо­бретательской работы, начальник от­дела научно-технической информа­ции, заведующий научно-технической библиотекой, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, инженер |
| 31. | Главный сварщик | главный сварщик, должности руково­дителей, специалистов и профессии рабочих сварочного производства |
| 32. | Главный металлург | главный металлург, должности руко­водителей, специалистов и профессии рабочих металлургического произ­водства |
| 33. | Инженер | инженер всех наименований, началь­ник производственного отдела, на­чальник технического отдела, на­чальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных про­цессов, начальник цеха (участка), на­чальник отдела капитального строи­тельства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог |
| 34. | Инженер-электроник (электро­ник), техник вычислительного (информационно-вычисли­тельного) центра | инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информа­ционно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (про­граммист), техник-программист, тех­ник |
| 35. | Инженер-конструктор (конст­руктор), техник-конструктор | заведующий конструкторским отде­лом, инженер по патентной и изобре­тательской работе, инженер-конст­руктор (конструктор), инженер, тех­ник-конструктор, техник, чертежник-конструктор |
| 36. | Начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране ок­ружающей среды) | начальник отдела охраны окружаю­щей среды, инженер по охране окру­жающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды), биолог |
| 37. | Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рек­ламе,специалист по марке­тингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимо­сти, агент торговый, аукцио­нист, оценщик | начальник отдела маркетинга, менед­жер, менеджер по рекламе,специа­лист по маркетингу, агент коммерче­ский, агент по продаже недвижимо­сти, агент торговый, аукционист, оценщик |
| 38. | Начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с обще­ственностью | начальник отдела по связям с общест­венностью, менеджер по связям с об­щественностью, специалист по связям с общественностью, социолог |
| 39. | Чертежник, копировщик | чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник |
| 40. | Психолог | психолог, медицинский психолог, пе­дагог-психолог, профконсультант |
| 41. | Физиолог | физиолог, биолог |
| 42. | Социолог | социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда |
| 43. | Художник | художники всех наименований, ар­хитектор, чертежник |
| 44. | Архитектор | художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник |
| 45. | Специалист по промышленной безопасности подъемных со­оружений, эксперт по про­мышленной безопасности подъемных сооружений | специалист по промышленной безо­пасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопас­ности подъемных сооружений, инже­нер |
| 46. | Агент страховой | агент страховой, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, оценщик |
| 47. | Инкассатор | инкассатор |
| 48. | Переводчик-дактилолог, сур­допереводчик | переводчик-дактилолог, сурдопере­водчик |
| 49. | Переводчик, переводчик син­хронный | переводчик, переводчик синхронный |
| 50. | Заведующий виварием | заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар |
| 51. | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйствен­ным участком) | управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), аг­роном, зоотехник |
| 52. | Директор (начальник, заве­дующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | должности, отнесенные к профессио­нальным квалификационным группам должностей работников соответст­вующего вида экономической дея­тельности |

8.8.6.Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям.

8.7.Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

1. **Выплаты компенсационного характера**
   1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

* 1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
  2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы работников образования, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, медицинских и фармацевтических работников и рассчитываются по формуле:

,

где:

 – выплата специалистам за работу в сельской местности;

 – размер оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии;

 – размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам учреждений, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

* 1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, рассчитываются по формуле:

 ,

где:

 – выплаты компенсационного характера;

 – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

 – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

 – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников культуры, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

* 1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах: каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

* 1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не более 0,24 базового оклада.
  2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1. **Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера**
   1. Заработная плата руководителя учреждений, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
   2. Должностной оклад руководителя учреждения социальной защиты устанавливается учредителем учреждения социальной защиты на основании трудового договора, в **трехкратном**? отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.
   3. Средняя заработная плата работников основного персонала автономного учреждения определяется путем деления суммы основных окладов и выплат стимулирующего характера и выплаты специалистам за работу в сельской местности компенсационного характера на среднемесячную штатную численность данной категории работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю автономного учреждения. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера основного персонала, кроме выплаты специалистам за работу в сельской местности.
   4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения необходимо учитывать среднемесячную численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячную численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячную численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.
   5. Должностной оклад руководителей учреждений социальной защиты рассчитывается по формуле:

SUM (O + O + B + B +В + B + B + B + B + B

j=1 d sm kk sop sd pz ysp s sr

"O = -----------------------------------------------------------х**3**хК got

dr h

где:

 – должностной оклад руководителя учреждения;

 - количество ставок основного персонала;

 – коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, принимаемый согласно таблице 18 настоящего Положения

Таблица 18

Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей учреждений | Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений |
| 1 | 1,00 |
| 2 | 0,90 |
| 3 | 0,75 |
| 4 | 0,65 |
| Вне группы | 0,55 |

* 1. Группа по оплате труда руководителей учреждения определяется на основании объемных характеристик деятельности образовательного учреждения, представленных в таблице 19 настоящего Положения.

Таблица 19

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда

руководителя учреждения социальной защиты

| *Тип учреждений социальной защиты*  *(группа по оплате труда руководителя)* | *Наименование (значение) показателя* |
| --- | --- |
| Учреждения социального обслуживания (со стационаром) социальные приюты для детей и подростков, социально-реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства | количество сметных коек |
| I | 51 и более |
| II | 31-50 |
| III | 16-30 |
| IV | до 15 |
| Руководитель реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационного учреждения для взрослых инвалидов относится к 1 группе по оплате труда не независимо от количества сметных коек | |
| Учреждения социального обслуживания (без стационара) комплексные центры социального обслуживания населения, Центры социальной помощи семье и детям, Центры социально-психологической помощи населению | Количество жителей  муниципального района |
| I | свыше 151000 |
| II | 101000-150000 |
| III | 50000-100000 |
| IV | до 50000 |
| Специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома интернаты дома-интернаты для умственно отсталых детей, дома-интернаты для детей и с физическими недостатками, дома-интернаты для престарелых и инвалидов | Количество сметных коек |
|  |  |
| I | 151 и более |
| II | 101-150 |
| III | 50-100 |
| IV | До 50 |

Оклад руководителя комплексного центра социального обслуживания населения, в структуре которого имеется социально-реабилитационное отделение, подлежит увеличению на 10 % .

Группа по оплате труда руководителя автономного учреждения определяется учредителем не чаще одного раза в год на основании документов, подтверждающих наличие соответствующих видов и объемов работ автономного учреждения.

Группа по оплате труда руководителя вновь созданного автономного учреждения в связи с изменением их типа устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Размер должностного оклада руководителя автономного учреждения устанавливается ежегодно приказом учредителя, а также оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору руководителя автономного учреждения.

* 1. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.
  2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с разделом 9 настоящего Положения.
  3. Руководитель учреждения может устанавливать заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения социальной защиты. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.
  4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя учреждений, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. В случае образования комиссии руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер учреждения вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативный правовой акт учредителя о стимулировании руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.
  5. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером учреждения и учредителем, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключаются на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждений.

Приложение 1

к Положению об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования

| №  п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный учитель Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный мастер профтехобразования Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.8. | Почетный работник общего образования Российской Федерации |
| 1.9. | Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации |
| 1.10. | Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.11. | Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.12. | Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации |
| 1. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 1. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный учитель СССР |
| 3.2. | Заслуженный тренер СССР |
| 1. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.2. | Заслуженный деятель спорта |
| 4.3. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 4.4. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.5. | Заслуженный тренер |
| 4.6. | Заслуженный учитель школы |
| 4.7. | Заслуженный учитель |
| 4.8. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.9. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.10. | Заслуженный работник профессионально- технического образования |
| 4.11. | Заслуженный преподаватель |
| 4.12. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.13. | Заслуженный работник народного образования |
| 4.14. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 4.15. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.16. | Заслуженный деятель науки |
| 1. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 5.2. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 5.3. | Заслуженный деятель школы |
| 5.4. | Заслуженный учитель школы |
| 5.5. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 5.6. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 5.7. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 5.8. | Заслуженный работник высшей школы |
| 5.9. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.10. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.11. | Заслуженный деятель науки |

Приложение 2

к Положению об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера за наличие государственных наград (почетных званий) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

| № | Наименование почетного звания, государственной награды |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Почетная Грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 1. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный врач СССР |
| 1. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Народный врач |
| 4.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.3. | Заслуженный врач |
| 4.4. | Заслуженный провизор |
| 4.5. | Заслуженный фармацевт |
| 1. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.2. | Заслуженный врач |
| 5.3. | Заслуженный провизор |

Приложение 3

к Положению об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера за наличие государственных наград (почетных званий) работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

| №  п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 1. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный врач СССР |
| 3.2. | Народный учитель СССР |
| 1. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Народный врач |
| 4.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.3. | Заслуженный врач |
| 4.4. | Заслуженный работник социального обеспечения |
| 4.5. | Заслуженный учитель школы |
| 4.6. | Заслуженный учитель |
| 4.7. | Заслуженный работник народного образования |
| 1. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.2. | Заслуженный врач |
| 5.3. | Заслуженный учитель школы |

Приложение 4

к Положению об условиях оплаты труда работников пилотных государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера за наличие государственных наград (почетных званий) работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| №  п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный агроном Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный архитектор Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный геолог Российской Федерации |
| 1.9. | Заслуженный деятель искусств Российской Федерации |
| 1.10. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.11. | Заслуженный землеустроитель Российской Федерации |
| 1.12. | Заслуженный зоотехник Российской Федерации |
| 1.13. | Заслуженный изобретатель Российской Федерации |
| 1.14. | Заслуженный конструктор Российской Федерации |
| 1.15. | Заслуженный лесовод Российской Федерации |
| 1.16. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.17. | Заслуженный машиностроитель Российской Федерации |
| 1.18. | Заслуженный мелиоратор Российской Федерации |
| 1.19. | Заслуженный металлург Российской Федерации |
| 1.20. | Заслуженный метеоролог Российской Федерации |
| 1.21. | Заслуженный метролог Российской Федерации |
| 1.22. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.23. | Заслуженный пилот Российской Федерации |
| 1.24. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации |
| 1.25. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.26. | Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации |
| 1.27. | Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации |
| 1.28. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации |
| 1.29. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1.30. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.31. | Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации |
| 1.32. | Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации |
| 1.33. | Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации |
| 1.34. | Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации |
| 1.35. | Заслуженный работник связи Российской Федерации |
| 1.36. | Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.37. | Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации |
| 1.38. | Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации |
| 1.39. | Заслуженный работник торговли Российской Федерации |
| 1.40. | Заслуженный работник транспорта Российской Федерации |
| 1.41. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.42. | Заслуженный рационализатор Российской Федерации |
| 1.43. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации |
| 1.44. | Заслуженный спасатель Российской Федерации |
| 1.45. | Заслуженный строитель Российской Федерации |
| 1.46. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.47. | Заслуженный химик Российской Федерации |
| 1.48. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.49. | Заслуженный шахтер Российской Федерации |
| 1.50. | Заслуженный штурман Российской Федерации |
| 1.51. | Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации |
| 1.52. | Заслуженный эколог Российской Федерации |
| 1.53. | Заслуженный экономист Российской Федерации |
| 1.54. | Заслуженный энергетик Российской Федерации |
| 1.55. | Заслуженный юрист Российской Федерации |
| 1. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.5. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.6. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный агроном Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.9. | Заслуженный архитектор Республики Татарстан |
| 2.10. | Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан |
| 2.11. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.12. | Заслуженный геолог Республики Татарстан |
| 2.13. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.14. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.15. | Заслуженный животновод Республики Татарстан |
| 2.16. | Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан |
| 2.17. | Заслуженный зоотехник Республики Татарстан |
| 2.18. | Заслуженный изобретатель Республики Татарстан |
| 2.19. | Заслуженный лесовод Республики Татарстан |
| 2.20. | Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан |
| 2.21. | Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан |
| 2.22. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.23. | Заслуженный нефтяник Республики Татарстан |
| 2.24. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 2.25. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан |
| 2.26. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 2.27. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 2.28. | Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан |
| 2.29. | Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан |
| 2.30. | Заслуженный работник связи Республики Татарстан |
| 2.31. | Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.32. | Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан |
| 2.33. | Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан |
| 2.34. | Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан |
| 2.35. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 2.36. | Заслуженный рационализатор Республики Татарстан |
| 2.37. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан |
| 2.38. | Заслуженный спасатель Республики Татарстан |
| 2.39. | Заслуженный строитель Республики Татарстан |
| 2.40. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 2.41. | Заслуженный химик Республики Татарстан |
| 2.42. | Заслуженный эколог Республики Татарстан |
| 2.43. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 2.44. | Заслуженный энергетик Республики Татарстан |
| 2.45. | Заслуженный юрист Республики Татарстан |
| 1. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 3.3. | Народный архитектор СССР |
| 3.4. | Заслуженный летчик-испытатаель СССР |
| 3.5. | Заслуженный штурман-испытатаель СССР |
| 3.6. | Народный врач СССР |
| 3.7. | Народный учитель СССР |
| 3.8. | Заслуженный мастер спорта СССР |
| 3.9. | Заслуженный тренер СССР |
| 3.10. | Заслуженный изобретатель СССР |
| 3.11. | Заслуженный работник сельского хозяйства СССР |
| 3.12. | Заслуженный работник промышленности СССР |
| 3.13. | Заслуженный строитель СССР |
| 3.14. | Заслуженный работник транспорта СССР |
| 3.15. | Заслуженный работник связи СССР |
| 3.16. | Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР |
| 1. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 4.2. | Заслуженный энергетик |
| 4.3. | Заслуженный нефтяник |
| 4.4. | Мастер нефти |
| 4.5. | Заслуженный работник газовой промышленности |
| 4.6. | Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности |
| 4.7. | Заслуженный шахтер |
| 4.8. | Заслуженный химик |
| 4.9. | Заслуженный машиностроитель |
| 4.10. | Заслуженный работник лесной промышленности |
| 4.11. | Заслуженный работник пищевой индустрии |
| 4.12. | Заслуженный работник рыбного хозяйства |
| 4.13. | Заслуженный рыбак |
| 4.14. | Заслуженный рыбовод |
| 4.15. | Заслуженный полиграфист |
| 4.16. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 4.17. | Заслуженный мастер земледелия |
| 4.18. | Заслуженный агроном |
| 4.19. | Заслуженный инженер сельского хозяйства |
| 4.20. | Заслуженный зоотехник |
| 4.21. | Заслуженный работник животноводства |
| 4.22. | Заслуженный животновод |
| 4.23. | Заслуженный мастер животноводства |
| 4.24. | Мастер животноводства |
| 4.25. | Заслуженный землеустроитель |
| 4.26. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 4.27. | Заслуженный механизатор |
| 4.28. | Мастер машинной уборки хлеба |
| 4.29. | Заслуженный ирригатор |
| 4.30. | Заслуженный мелиоратор |
| 4.31. | Заслуженный гидротехник |
| 4.32. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 4.33. | Заслуженный лесовод |
| 4.34. | Заслуженный работник охраны природы |
| 4.35. | Заслуженный работник транспорта |
| 4.36. | Заслуженный работник автотранспорта |
| 4.37. | Заслуженный связист |
| 4.38. | Заслуженный работник связи |
| 4.39. | Заслуженный строитель |
| 4.40. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 4.41. | Заслуженный работник торговли |
| 4.42. | Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания |
| 4.43. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 4.44. | Заслуженный работник службы быта |
| 4.45. | Заслуженный работник коммунального хозяйства |
| 4.46. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 4.47. | Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения |
| 4.48. | Заслуженный работник коммунально-бытовой службы |
| 4.49. | Народный врач |
| 4.50. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.51. | Заслуженный врач |
| 4.52. | Заслуженный провизор |
| 4.53. | Заслуженный фармацевт |
| 4.54. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.55. | Заслуженный деятель спорта |
| 4.56. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 4.57. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.58. | Заслуженный тренер |
| 4.59. | Заслуженный работник социального обеспечения |
| 4.60. | Заслуженный учитель школы |
| 4.61. | Заслуженный учитель |
| 4.62. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.63. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.64. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 4.65. | Заслуженный преподаватель |
| 4.66. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.67. | Заслуженный работник народного образования |
| 4.68. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 4.69. | Заслуженный пропагандист |
| 4.70. | Народный артист |
| 4.71. | Заслуженный артист |
| 4.72. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.73. | Народный художник |
| 4.74. | Заслуженный художник |
| 4.75. | Народный писатель |
| 4.76. | Заслуженный писатель |
| 4.77. | Народный поэт |
| 4.78. | Народный певец |
| 4.79. | Народный акын |
| 4.80. | Заслуженный журналист |
| 4.81. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.82. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.83. | Заслуженный работник культуры |
| 4.84. | Заслуженный архитектор |
| 4.85. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.86. | Заслуженная ковровщица |
| 4.87. | Мастер прикладного искусства |
| 4.88. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.89. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.90. | Заслуженный деятель науки |
| 4.91. | Заслуженный геолог |
| 4.92. | Заслуженный геолог-разведчик |
| 4.93. | Заслуженный работник геологии |
| 4.94. | Заслуженный работник геологической службы |
| 4.95. | Заслуженный работник геодезии и картографии |
| 4.96. | Заслуженный юрист |
| 4.97. | Заслуженный инженер |
| 4.98. | Заслуженный изобретатель |
| 4.99. | Заслуженный рационализатор |
| 4.100. | Заслуженный мастер |
| 4.101. | Заслуженный экономист |
| 4.102. | Заслуженный бухгалтер |
| 4.103. | Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи |
| 1. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 5.2. | Заслуженный химик |
| 5.3. | Заслуженный машиностроитель |
| 5.4. | Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности |
| 5.5. | Заслуженный работник лесной промышленности |
| 5.6. | Заслуженный работник медицинской промышленности |
| 5.7. | Заслуженный медицинский работник |
| 5.8. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 5.9. | Заслуженный агроном |
| 5.10. | Заслуженный полевод |
| 5.11. | Заслуженный зоотехник |
| 5.12. | Заслуженный животновод |
| 5.13. | Заслуженный землеустроитель |
| 5.14. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 5.15. | Заслуженный механизатор |
| 5.16. | Мастер машинной уборки хлеба |
| 5.17. | Заслуженный мелиоратор |
| 5.18. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 5.19. | Заслуженный лесовод |
| 5.20. | Заслуженный работник транспорта |
| 5.21. | Заслуженный шофер |
| 5.22. | Заслуженный водитель |
| 5.23. | Заслуженный связист |
| 5.24. | Заслуженный работник связи |
| 5.25. | Заслуженный строитель |
| 5.26. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 5.27. | Заслуженный работник торговли |
| 5.28. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 5.29. | Заслуженный работник службы быта |
| 5.30. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 5.31. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.32. | Заслуженный врач |
| 5.33. | Заслуженный провизор |
| 5.34. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 5.35. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 5.36. | Заслуженный деятель школы |
| 5.37. | Заслуженный учитель школы |
| 5.38. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 5.39. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 5.40. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 5.41. | Заслуженный работник высшей школы |
| 5.42. | Народный артист |
| 5.43. | Заслуженный артист |
| 5.44. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.45. | Народный художник |
| 5.46. | Заслуженный художник |
| 5.47. | Народный писатель |
| 5.48. | Заслуженный писатель |
| 5.49. | Народный поэт |
| 5.50. | Заслуженный журналист |
| 5.51. | Заслуженный работник культуры |
| 5.52. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.53. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.54. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.55. | Заслуженный деятель науки |
| 5.56. | Заслуженный геолог |
| 5.57. | Заслуженный юрист |
| 5.58. | Заслуженный работник милиции |
| 5.59. | Заслуженный техник |
| 5.60. | Заслуженный инженер |
| 5.61. | Заслуженный изобретатель |
| 5.62. | Заслуженный рационализатор |
| 5.63. | Заслуженный экономист |
| 5.64. | Заслуженный бухгалтер |
| 5.65. | Заслуженный работник народного хозяйства |
| 5.66. | Заслуженный рационализатор и изобретатель |